



GERMAN-AMERICAN BUSINESS COUNCIL OF BOSTON, INC.

Dedicated to encouraging and cultivating German-American business and trade.

September 2008 German-American Business Council Newsletter

Dear GABC Members and Friends,

We hope that you have enjoyed your summer and welcome you back to enjoy an active GABC program this upcoming year.

The GABC Board members, along with our new Executive Director, Marian LeMay, have been busy planning some first class events and resources for our members including our 2008-2009 GABC Directory.

We have enjoyed a steady influx of new members since our last issue, and you'll get the chance to meet many of them at our upcoming programs. You will find some information about these new members in this edition of the GABC Newsletter as well as in the Directory.

We would also like to remind you again of our new service: the GABC Intranet allows you to interact with all members and provides many other resources. Many of our members have signed up for this service. You can by simply emailing Marian at info@gabc-boston.org - do it soon!

I am delighted to repeat a GABC tradition of our GABC Open House at the Union Club Member/Sponsor Luncheon on September 25th at which time you will be able give us your suggestions and feedback and also meet the new Board Member, Friedrich Loehr, our new Consul General in Boston, as well as Marian LeMay, our new Executive Director. She previously worked at the Goethe Institute Boston, one of our generous sponsors, and is familiar with the German community around Boston.

We sincerely thank our sponsors for their valued support, which allows us to present creative events and services for our members.

I am looking forward to seeing you often during the next year.

Sincerely,



[Brigitte Carangelo](#)
[President](#)

Table of Contents & Links

[* Summary of Immigration Update](#)

[* Beibehaltung der deutschen Staatsangehörigkeit](#)

[* New Members](#)

[* Sponsors](#)

[* About the GABC](#)

[* Upcoming Events](#)

[* Member Profile](#)

[* Board Profile](#)

[* TUEV SUED Event](#)

Upcoming Events

September 25, 2008:
Sponsor/Member Open House at the Union Club Boston. Introduction of the new GABC Board as well as our new Consul General, Mr. Loehr who will address the members

October 15, 2008:
European Joint Event: Expert speakers from the German, British and French organizations will address the impact of the US elections on the EU business climate at the Goethe Institute Boston. 6:00-6:30pm Networking, 6:30-7:30pm speaker, 7:30-8:00pm question & answer time

November 19, 2008:
Luncheon Speaker: Dr. Benno Bunse, German American Chamber of Commerce, New York, will address businesses in the Boston Area at the Union

Summary of Immigration Update Presented at GABC Meeting on March 27, 2008

By [William Coffman](#)

[Associate](#)

[Mintz, Levin, Cohn, Ferris, Glovsky and Popeo P.C.](#)



This article will summarize some of the recent developments in the area of U.S. immigration law that may be of interest to GABC Members. It is a summary of a presentation at the March 27, 2008, meeting at Mintz Levin.

H-1B and Quota Problems. The H-1B work visa is the primary, temporary professional work visa for foreign nationals for positions that normally require a bachelor's degree or higher. It is used primarily by high tech companies, but is not limited to that sector. Accountants, teachers, lawyers, financial analysts, and business managers all qualify for the H-1B. The problem is the H-1B is subject to an annual quota of 65,000 plus an additional 20,000 for those with U.S. master's degrees or higher. In April 2008, immigration accepted H-1Bs for 7 business days and received over 160,000 filings for the available quota. All filings were subject to a random computer selection to pick those that would be accepted under the quota.

H-1B Alternatives. For Germans and German owned businesses in the US, the E-1 Treaty Trader or E-2 Treaty Investor may be explored. The TN for Canadians and Mexicans is an option for those nationalities as is another free trade visa, the H-1B1 for Chileans and Singaporeans. For Australians there is the E-3 which is similar to the H-1B in terms of qualifying. The O-1 is another option, but only for foreign nationals with extraordinary ability in the arts, sciences, business. If a foreign national can transfer out of the US and work for 1 year at a related company, he/she can then qualify for L-1 intracompany transfer.

Employment based permanent residence. Permanent residence is the technical term for green card status. There are 5 employment based categories:

- EB-1: Extraordinary ability; outstanding researcher; multinational manager
- EB-2: Advanced degree professional (master's or higher) or National Interest Waiver
- EB-3: Professional (bachelor's degree) or skilled (2 years or more experience) worker
- EB-4: Catch-all category: religious worker or special immigrant
- EB-5: Immigrant Investor.

Immigrant Investor. This category is not based on real-world business practices. It requires personal investment of \$1,000,000 or \$500,000 if in a high unemployment area. The investment funds cannot be secured by assets of investment enterprise. The applicant must be able to trace source of investment funds and must be acquired by lawful means. The applicant must also show investment will create at least 10 new jobs.

Immigration Reform. Since it is a presidential election year, there is not much chance of comprehensive reform until 2009. Some examples of recently introduced reform legislation include the following:

Club

December 4, 2008:
Weihnachtsfeier at the
Goethe-Institut Boston

January 22, 2009:
Cross-cultural and
educational issues, panel
discussion, Goethe-Institut
Boston

February 11, 2009:
15th International
Business Forum &
Networking evening in the
offices of K&L Gates

March 19, 2009:
Biotech Update, location
to be announced

April 16, 2009:
Hi Tech Business
Licensing - The Legal
Business Jungle:
licensing issues,
intellectual copyrights,
etc. Mintz Levin, Cohn,
Ferris, Glovsky & Popeo,
P.C., Boston

May 21, 2009:
European Union Joint
Event. International Food
Festival.
Location to be announced

June 13, 2009:
Sommerfest, location to be
announced

For a complete listing, go
to: [2008 Calendar](#)

Member Profile



[Andreas Kreutzer](#)

Realtor
Coldwell Banker

What's your connection

- SAVE Act: Secure America through Verification and Enforcement Act of 2007 (introduced in early 2008)
 - Border security, stricter enforcement of current laws, and enhanced employment verification system
- DREAM Act: Development Relief and Education of Minors Act of 2007
 - Provides a way for undocumented students, many of whom entered the US at a very young age with their parents, to obtain lawful permanent residence.

State Immigration Enforcement. Arizona passed the Legal Arizona Workers Act and it became effective earlier this year. It requires employers to use the federal "E-Verify" system and penalty is loss of business license permanently for 2nd violation of knowingly hiring an undocumented worker. This law was challenged in federal court, but was upheld as not regulating "immigration", rather the employment of legal workers. A similar law passed by the municipality of Hazelton, PA was struck down in federal court because it is pre-empted by federal law regulating the process of employment verification. Other states are considering similar laws and Missouri recently passed something similar to the Arizona law. Employers may eventually face a patchwork of many different state employment verification rules.

ICE "No-Match" Rule. Immigration & Customs Enforcement (ICE) has a new rule on social security number "No-Match" letters which are letters sent to employers when the number provided does not match number in the social security system. The new rule says an employer who receives "no-match" letter has "constructive knowledge" that the employee is not work authorized. To obtain a safe harbor, the employer must take certain steps:

- Check records to make sure no clerical error and make corrections if appropriate
- If no clerical error, notify employee and allow 90 days from receipt of no-match letter for employee to resolve discrepancy
- If discrepancy cannot be resolved, employer has 93 days from receipt of letter to re-verify employment eligibility or terminate employee.

This rule has been enjoined by a US federal court so law cannot be enforced. Department of Homeland Security has published a supplemental proposed rule to try to deal with concerns of the court.

Naturalization update. Filing fees increased on July 30, 2007 to \$675. To beat this fee increase, immigration received considerably more applications in June/July of 2007 and increased filing continued in August even after fee increase. Immigration expects delays in adjudicating new naturalization applications until they work through the time period of these increased filings.

These issues and others not discussed here, highlight the need for Congressional reform of the current immigration system. I can think of no better indication that a national policy is broken than when state legislatures begin to enact their own laws to try to deal with their local situations. Hopefully, Congress will soon see the importance of meaningful immigration reform that will allow the U.S. to remain competitive in an increasingly global marketplace.

with German-American business?

As a resident of Cambridge, (having lived here almost thirty years), it is my hope to foster relationships with other Germans who are looking to relocate to the New England area through my company, Coldwell-Banker.

What keeps you busy when you're not working?
I like playing raquetball, going to the symphony, travelling, and I especially like exploring New England and trying new restaurants in the area.

What do you like most about the GABC?
Having lived outside of Germany for roughly thirty years, it's very easy to lose one's connection. Through the GABC, I'm able to form friendships and keep in touch with my fellow countrymen and to offer a bridge to those who are new to this area.

Board Profile



Bernd Rinnert

Head of the Economic and Commercial Section
 German Consulate General (Boston)

What's your connection with German-American business?

Head of the Economic and Commercial Section of the German Consulate General in Boston.

What keeps you busy

Beibehaltung der deutschen Staatsangehörigkeit (§ 25 Absatz 2 des Staatsangehörigkeitsgesetzes)

This article is in German about retaining your German citizenship while living in the United States. Thanks go to Katja Hofmann from the German Consulate who helped put this document together for us. It is in the original German as it will only apply to German citizens!

Wer kann einen Antrag auf Beibehaltung der deutschen Staatsangehörigkeit stellen?

Den Antrag können deutsche Staatsangehörige stellen, die eine andere Staatsangehörigkeit erwerben und dabei die deutsche behalten möchten.

Welche rechtlichen Voraussetzungen müssen im Beibehaltungsverfahren erfüllt sein?

Die Erteilung einer Beibehaltungsgenehmigung ist eine Ermessensentscheidung. Eine positive Entscheidung ist möglich, wenn

- *Sie nachvollziehbare Gründe haben, aus denen der angestrebte Erwerb der anderen Staatsangehörigkeit in Ihrer konkreten Situation für Sie von Vorteil ist und*
- *Sie fortbestehende Bindungen an Deutschland haben, die das Nebeneinander zweier Staatsangehörigkeiten rechtfertigen und*
- *das andere Staatsangehörigkeitsrecht die doppelte Staatsangehörigkeit zulässt.*

Was muss ich tun, wenn ich einen Beibehaltungsantrag stellen möchte?

Wenn Sie dauerhaft im Ausland wohnen, wenden Sie sich bitte an die Deutsche Auslandsvertretung, die für Ihren Wohnort zuständig ist (Deutsche Botschaft oder Deutsches Generalkonsulat). Die Auslandsvertretung nimmt zu Ihrem Antrag schriftlich Stellung und leitet die Unterlagen dann an das Bundesverwaltungsamt weiter. Sie informiert Sie auch, unter welchen Bedingungen der Erwerb einer fremden Staatsangehörigkeit zum Verlust der deutschen Staatsangehörigkeit führt (siehe unten).

Das Bundesverwaltungsamt ist nur für die Antragsteller zuständig, die ihren dauernden Aufenthalt im Ausland haben. Deutsche, die ihren Lebensmittelpunkt im Inland haben, wenden sich an die für ihren Wohnort zuständige innerdeutsche Staatsangehörigkeitsbehörde.

Folgende Unterlagen und Angaben sind erforderlich:

1. Ausgefüllter Antrag

Erhältlich beim Bundesverwaltungsamt, der deutschen Auslandsvertretung oder im Internet unter www.bundesverwaltungsamt.de. Sie können den Antrag auch formlos stellen. Bitte geben Sie neben Ihren Personalien auch Ihre Telefonnummer und ggf. Ihre E-Mail-Anschrift und/oder Ihre Fax-Nummer an.

2. Unterlagen und Angaben zum Besitz der deutschen Staatsangehörigkeit

when you're not working?
My hobbies: travelling, flying, hiking.

What do you like most about the GABC?
The diversity of members and companies (size of companies, field of business) and the manifold connections to Germany.

What are you looking forward to seeing the GABC do in the future?
Continue to inform the members and by extension the American public of the progress Germany has made using alternative energy and becoming therefore an encouraging example in Massachusetts in this area.

TUEV SUED Event



April, 2008

One of the well attended and interesting events fitting into our theme of global environmental issues during the past season was sponsored by TUEV SUED AG, a globally recognized testing, inspection and certification organization offering the highest quality services for a wide range of industries. Martin Schroeder, lead auditor on Carbon Management Services and our keynote speaker provided an overview on schemes and activities that have been installed globally to mitigate climate change.

Examples of projects on methane capture and flaring mining operations and landfills, bio digesters from farming and renewable energy applications were highlighted.

beglaubigte Kopien

- Ihres gültigen deutschen Reisepasses
- Ihrer Aufenthaltsberechtigung im Aufenthaltsstaat (zum Beispiel: Niederlassungsbewilligung, Permanent Resident Card)

3. Darlegung der fortbestehenden Bindungen an Deutschland

Angaben auf gesondertem Blatt über

- Ihre deutschen Sprachkenntnisse
- Ihre Beziehungen zu nahen Verwandten in Deutschland (Name und Anschrift der Verwandten, Art und Umfang der Kontakte)
- berufliche, geschäftliche und sonstige Beziehungen zu Deutschland

(gegebenenfalls. Unterlagen beifügen, zum Beispiel: bei Immobilienbesitz: Kopie des Grundbuchauszugs oder des letzten Grundsteuerbescheids, bei Rentenbezug beziehungsweise -anwartschaften: Kopie des letzten Rentenbescheids bzw. einer Bescheinigung über die bisherigen Beitragszeiten)

4. Darlegung der Gründe für den angestrebten Erwerb der anderen Staatsangehörigkeit

(entfällt bei Annahme der Staatsangehörigkeit eines der folgenden Staaten: Belgien, Finnland, Frankreich, Griechenland, Großbritannien, Irland, Italien, Malta, Polen, Portugal, Schweden, Schweiz, Slowakei, Ungarn und Zypern)

Angaben auf gesondertem Blatt

zum Beispiel über **konkrete Erleichterungen / Vergünstigungen oder die Vermeidung / Beseitigung konkreter Nachteile**

- im Erbrecht
- bei der Gewährung von Sozialleistungen
- in der Ausbildung oder bei der Berufsausübung
- bei der Vergabe von Stipendien oder sonstigen Fördergeldern
- bei geschäftlichen Beziehungen (zum Beispiel: bei Aufträgen der öffentlichen Hand)
- bei Erwerb / Verkauf von Immobilien
- und anderes

5. Anmerkungen

Diese Erläuterungen sind nicht abschließend. Bei der Entscheidung über den Antrag wird Ihre persönliche Situation berücksichtigt. Bei Bedarf werden weitere Unterlagen oder Angaben von Ihnen angefordert. Evtl. können Sie das Verfahren beschleunigen, wenn Sie außerdem weitere Unterlagen vorlegen, zum Beispiel.

- einen Staatsangehörigkeitsausweis oder Meldebescheinigungen, wenn Ihre Staatsangehörigkeitsverhältnisse unklar sein könnten
- Urkunden, aus denen sich Ihre Namensführung zum Beispiel: nach Heirat oder Scheidung ergibt
- Urkunden über das Führen eines ausländischen Titels nach deutschem Recht.

Bitte beachten Sie unbedingt folgendes:

In vielen Staaten wirkt der Erwerb der dortigen Staatsangehörigkeit auf den Antragszeitpunkt zurück und führt damit zum Verlust der deutschen Staatsangehörigkeit. Beantragen Sie daher die fremde Staatsangehörigkeit zu Ihrer eigenen Sicherheit erst, wenn Sie die Genehmigung zur Beibehaltung der deutschen Staatsangehörigkeit in Händen halten! Andernfalls verlieren Sie mit der Einbürgerung

A lively discussion followed during the Q&A period. We appreciate the coordination of this event by Karsten Xander, our sponsoring GABC member.

Ihre deutsche Staatsangehörigkeit.

Die **Beibehaltungsgenehmigung ist für einen Zeitraum von zwei Jahren ab Ausstellung der Urkunde gültig.** Sie wird wirksam mit Bekanntgabe an den Antragsteller oder seinen Bevollmächtigten. **Wird die fremde Staatsangehörigkeit vor Bekanntgabe oder nach Ablauf der Frist erworben, geht die deutsche Staatsangehörigkeit automatisch verloren.** Ist absehbar, dass die fremde Staatsangehörigkeit nicht innerhalb der Gültigkeitsfrist erworben werden kann, besteht die Möglichkeit, eine neue Urkunde zu beantragen. Die Voraussetzungen müssen auch dann vorliegen.

Bewahren Sie die Beibehaltungsurkunde auch über den Gültigkeitszeitraum hinaus auf Dauer auf. Sie benötigen diese Urkunde für den Nachweis, dass Sie die deutsche Staatsangehörigkeit trotz Annahme einer anderen Staatsangehörigkeit nicht verloren haben. Auch Ihre Nachkommen, die die deutsche Staatsangehörigkeit von Ihnen ableiten, müssen dies möglicherweise eines Tages belegen können.

Das Verfahren ist gebührenpflichtig!

Für die Ausstellung einer Beibehaltungsurkunde beträgt die Gebühr grundsätzlich 255,00 Euro (bei minderjährigen Kindern grundsätzlich 51,00 Euro je Kind).

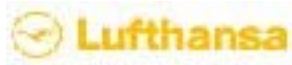
Wenn Sie Ihren Antrag zurücknehmen, wird eine Gebühr von bis zu 127,00 Euro fällig. Wenn Ihr Antrag abgelehnt wird, beträgt die Gebühr grundsätzlich 191,00 Euro.

Meet Our New Members

Svend Feddrich, The Debt Exchange, Inc.
Matthew Roy, Partners HealthCare Services, Inc.
Gisela Demberg, Lawyer, Specialized Publicist,
Business Communications Consulting
Frank Averdung, Carl Zeiss SMT, Inc.
Christoph Wassong, InterContinental Boston
Axel Sommerlatt, Draeger Medical Systems Inc.
Gerhard Abel, TÜV Süd America, Inc.
Steve Dykstra, TÜV Süd America, Inc.
Carmen Hopwood, TÜV Süd America, Inc.
Rainer Knippelmeyer, Carl Zeiss SMT, Inc
Daniel McGee, Carl Zeiss SMT, Inc
Markus Ries, Shire Human Genetic Therapies
Friedrich Loehr, General Consul, Counsel General of Germany
Matthias Nehring, Ernst & Young, LLP
Stephan Sauer, Ernst & Young, LLP

For Membership information, go to: [GABC Membership](#)

Special Thanks to our Sponsors



About the GABC



The German-American Business Council of Boston, Inc. (GABC), www.gabc-boston.org, is a non-profit organization of companies, business people, and other professionals dedicated to encouraging and cultivating German-American business and trade. Through its speaker series, seminars, and special events the GABC provides a forum for the exchange of knowledge and ideas, and for business and professional contacts between its members.

The GABC membership is open to all interested professionals. Our members represent all facets of the international business community including import and export managers, manufacturers, trade specialists, bankers, financiers, insurance agents, government officials, attorneys, consultants, educators and entrepreneurs.

The German-American Business Council is a member of GBANE, the Global Business Alliance of New England.